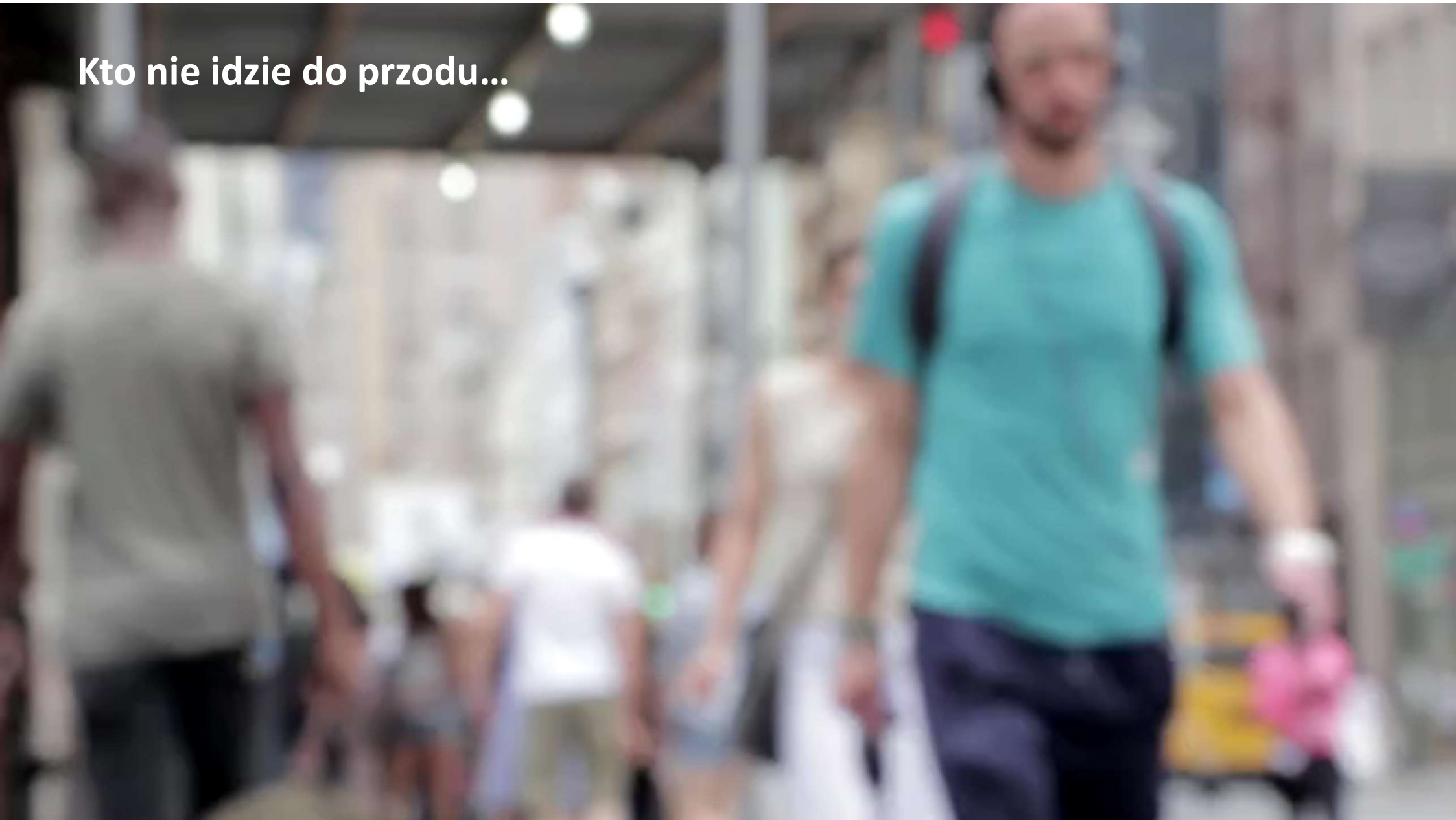




Stawiam na mądry rozwój - Baza Usług Rozwojowych w roli głównej



Kto nie idzie do przodu...



Rozwój kompetencji – uczenie się dorosłych i sektor szkoleniowo-rozwojowy

83 proc.

dorosłych Polaków, rozwija swoje kompetencje, by zwiększać umiejętności potrzebne w pracy



Barometr rynku pracy – co motywuje pracowników



30 %
dofinansowanie
edukacji

22 %
dofinansowanie
kursów
językowych

Barometr Rynku Pracy – sposoby na przeciwdziałanie rotacji pracowników

Podwyżki wynagrodzeń

24,5 %

Inwestowanie w rozwój

17 %

Dodatkowe premie

14,5 %

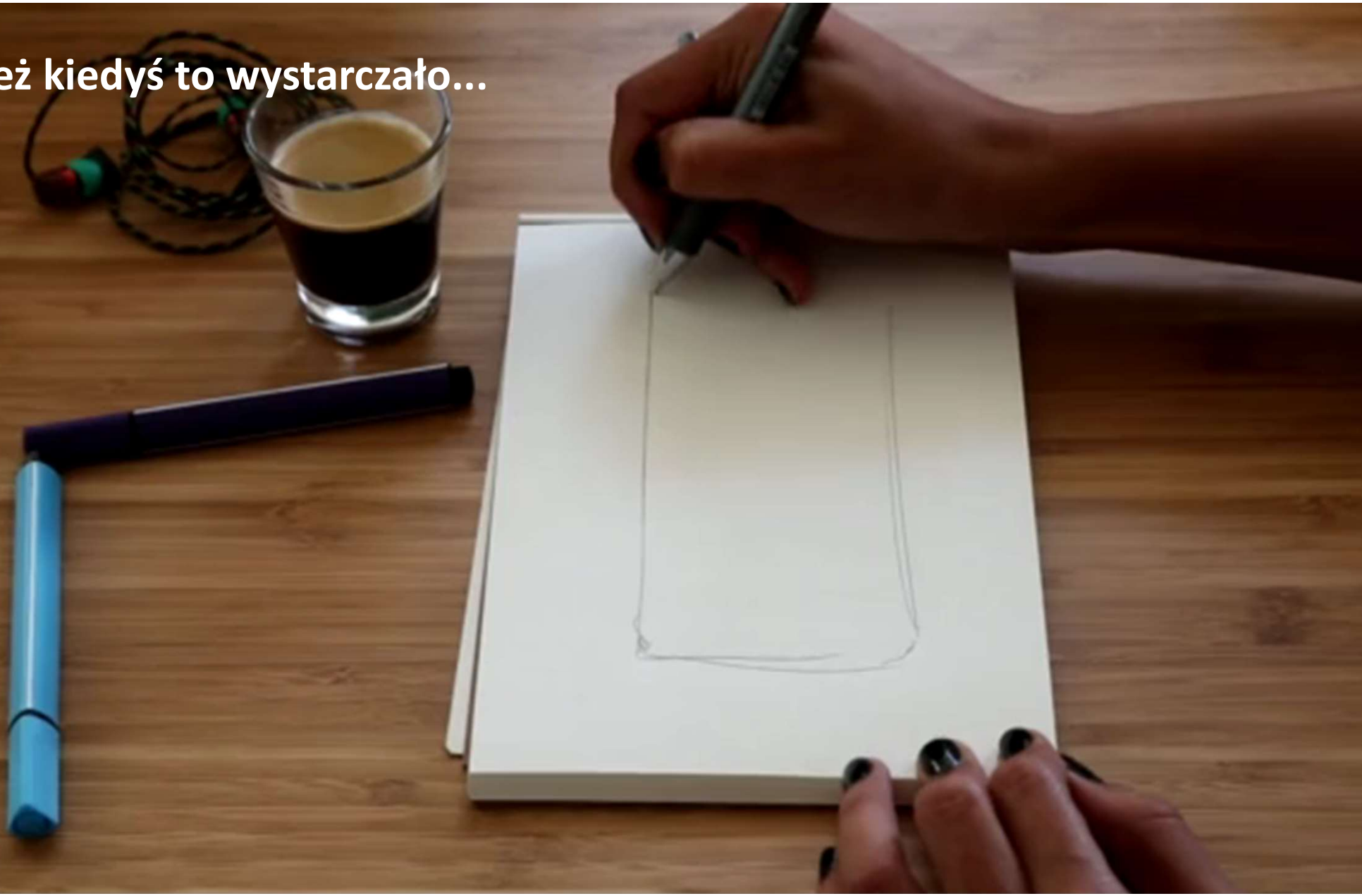


Barometr Rynku Pracy

aż 71% pracowników obawiających się utraty pracy lub planujących zmienić miejsce zatrudnienia jest gotowych się przebranżowić



Przecież kiedyś to wystarczało...





KATEGORIE
USŁUG

KORZYSTANIE
Z BAZY

AKTUALNOŚCI I
ARTYKUŁY

DOFINANSOWANIE

STREFA DLA
DOSTAWCÓW
USŁUG

Zaloguj się

Zarejestruj się

Baza usług rozwojowych

Baza Usług Rozwojowych w roli głównej

Usługi

Dostawcy usług

Pozostałe



Baza Usług Rozwojowych od 2016 r.



Liczba opublikowanych
usług rozwojowych



Liczba użytkowników



Liczba dostawców usług



Zapisy na usługę

Baza Usług Rozwojowych w 2022 r. vs styczeń-sierpień 2023 r.

Liczba	2022 r.	styczeń-sierpień 2023
Opublikowanych usług rozwojowych	118 tys.	81 tys.
Użytkowników BUR	77 tys.	58 tys.
Zapisów na usługę rozwojową	151 tys.	136 tys.
Dostawców usług	560	363

**W 2022 r. zrealizowano 44 tys. usług,
które trwały 1,8 mln godziny.**

BUR – miesięcznie

2022

10 tys.

6 tys.

13 tys.

Opublikowanych
usług
rozwojowych

Użytkowników BUR

Zapisów na usługę
rozwojową

I-VIII 2023

10 tys.

7 tys.

17 tys.

Opublikowanych
usług
rozwojowych

Użytkowników BUR

Zapisów na usługę
rozwojową

BUR w Google Analytics

Lata	2022	I-VIII 2023
Użytkownicy	822 tys.	531 tys.
Odśony	19 189 tys.	10 931 tys.

60 tys. odślon strony BUR dziennie

Badanie satysfakcji oraz audyt użyteczności funkcjonalności systemów BUR

Ogólny
poziom **NPS**
wynosi **35%**

CLR – poziom
lojalności
wynosi **4,31**

Customer Loyalty Ratio
wskaźnik ponownego
skorzystania
Skala od 1 do 5



Baza Usług Rozwojowych nowa perspektywa

Dofinansowanie usług rozwojowych BUR z funduszy europejskich

Dotychczas podpisano umowy na kwotę - **2, 246 mld. zł.**

W ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 do wykorzystania będzie kwota – **6,7 mld zł.**

PO WER Wiedza
Edukacja Rozwój
2014-2020



2,2 mld zł



Fundusze Europejskie dla
Rozwoju Społecznego
2021-2027



6,7 mld zł.

System wsparcia Usługodawców w BUR

Podniesienie kompetencji kadry / Wsparcie procesów zarządzania



Działania na rzecz jakości usług świadczonych w Bazie Usług Rozwojowych

- ❑ Wsparcie dla firm z sektora usług rozwojowych, które są dostawcami usług w BUR
- ❑ Pozyskanie wartości niematerialnych i prawnych **37,5 mln., 2023 r.**
- ❑ Podniesienie kompetencji kadry **81,7 mln., 2024 r.**
- ❑ Wsparcie procesów zarządzania **18 mln., 2025 r.**
- ❑ Włączanie kwalifikacji rynkowych do ZRK, dostosowanie do wymogów ZSK dotyczących walidacji i certyfikacji **5 mln., 2026 r.**



Usługi rozwojowe 4.0

**37,5 mln zł dla
firm szkoleniowo-
doradczych**

**ogłoszenie
wyników
konkursu w I
połowie
października
br.**

- ❑ Konkurs przeznaczony na wsparcie innowacyjności firm szkoleniowych i doradczych
- ❑ Umożliwia sfinansowania kosztów związanych z przygotowaniem nowych usług rozwojowych
- ❑ Warunkiem skorzystania ze wsparcia jest rejestracja w Bazie Usług Rozwojowych



Akademia HR

111 mln zł

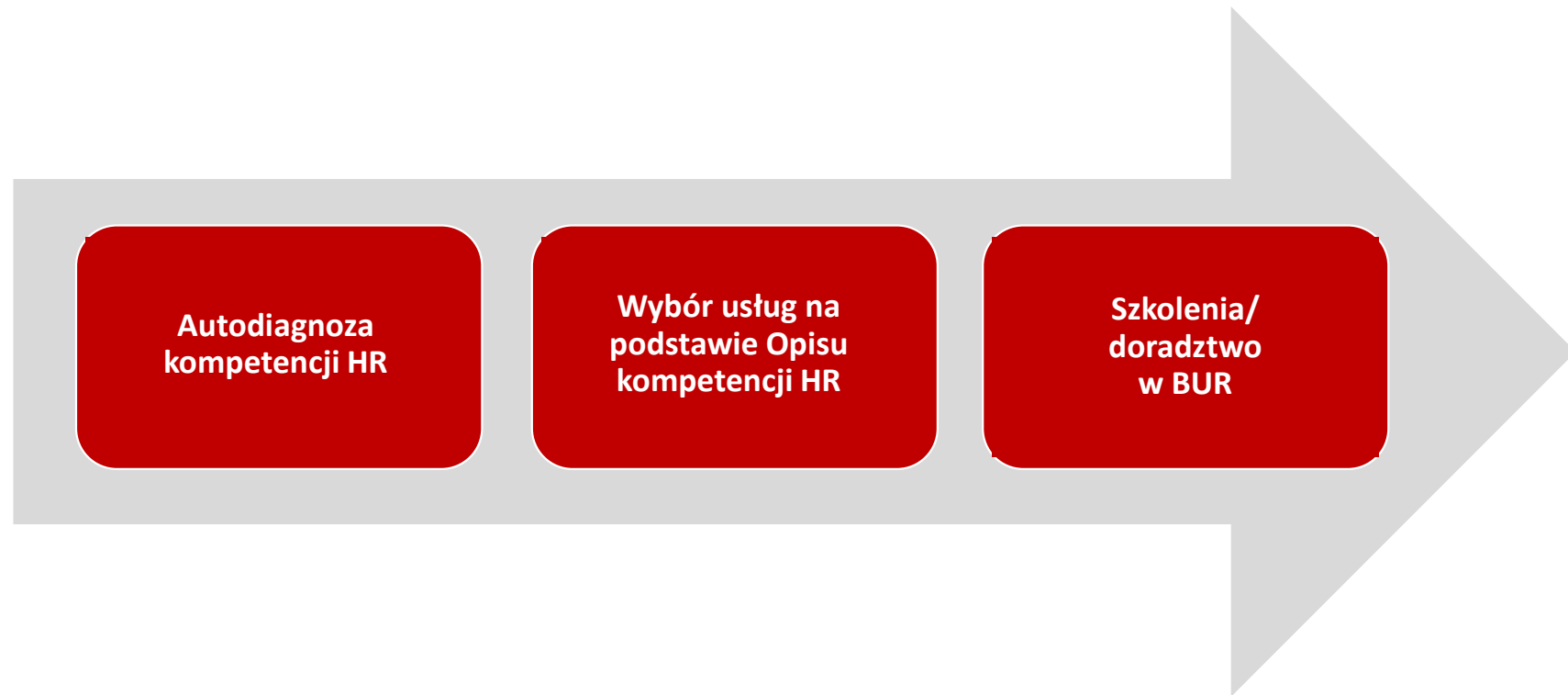
Nabór na
operatorów
1.08.br.

Start
konkursu dla
dostawców
usług I kw.
2024

- ❑ Celem konkursu jest wyposażenie osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach w kompetencje pozwalające na przeprowadzenie firmy przez zmiany na rynku pracy.
- ❑ Na potrzeby konkursu wypracowano listę 14 kompetencji, których uzyskanie / wzmocnienie może istotnie wpłynąć na skuteczność radzenia sobie z zachodzącymi zmianami.



Akademia HR. Ścieżka wsparcia przedsiębiorców



Wsparcie firm w okresowych trudnościach (2023 r./2024 r.)

Alokacja konkursu –
60 mln zł.

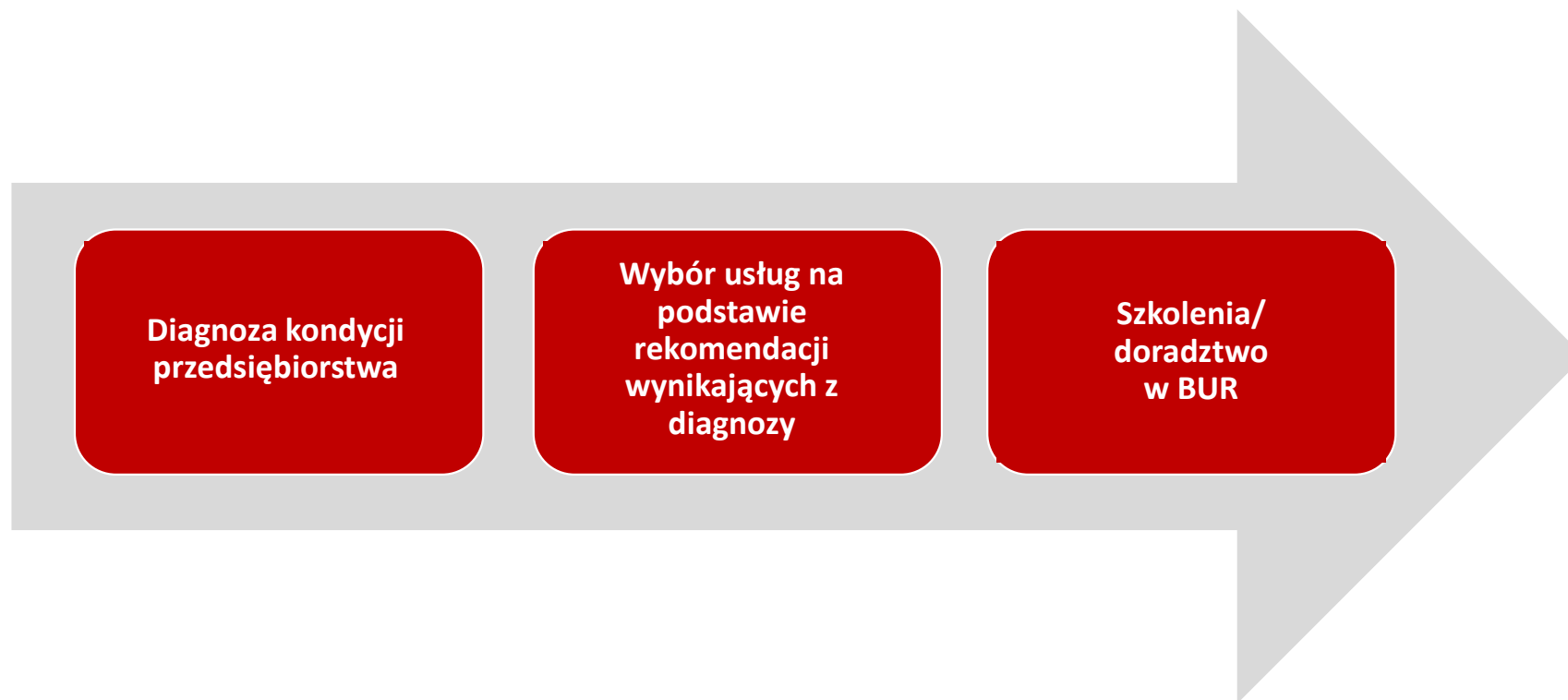
Grupa docelowa –
3420 pracowników

Przeciętne wsparcie ok.
19 tys. zł na pracownika

- ❑ Celem konkursu jest wsparcie przedsiębiorców znajdujących się w okresowych trudnościach
- ❑ Zakres konkursu: Wybór operatorów odpowiedzialnych za rekrutację podmiotów BUR i udzielenie im wsparcia finansowego



Wsparcie firm w okresowych trudnościach – schemat wsparcia



Harmonogram realizacji konkursów PARP

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Gospodarka o obiegu zamkniętym	X	X	X	X			
Rekomendacje sektorowych rad (zielone oraz kluczowe)		X	X	X	X	X	X
Akademia HR	X	X	X	X			
Dostępność (uniwersalne projektowanie)		X	X	X	X		
Dostępność (dyrektywa EAA)		X	X	X	X	X	
Indywidualne Konta Rozwojowe I				X/X	X		
Indywidualne Konta Rozwojowe II					X/X	X	X
Usługi rozwojowe 4.0	X	X	X	X			
Podniesienie kompetencji podmiotów BUR		X/X	X	X	X		
Poprawa zarządzania podmiotów BUR			X/X	X	X	X	
Integracja BUR/ZRK				X/X	X	X	X
System Wczesnego Ostrzegania	X	X	X	X	X	X	
Rady Sektorowe ds. Kompetencji	X	X	X	X	X	X	X

Dziękuję za uwagę
Aleksandra Berg-Koza
Zastępca dyrektora
Departament Usług Rozwojowych

