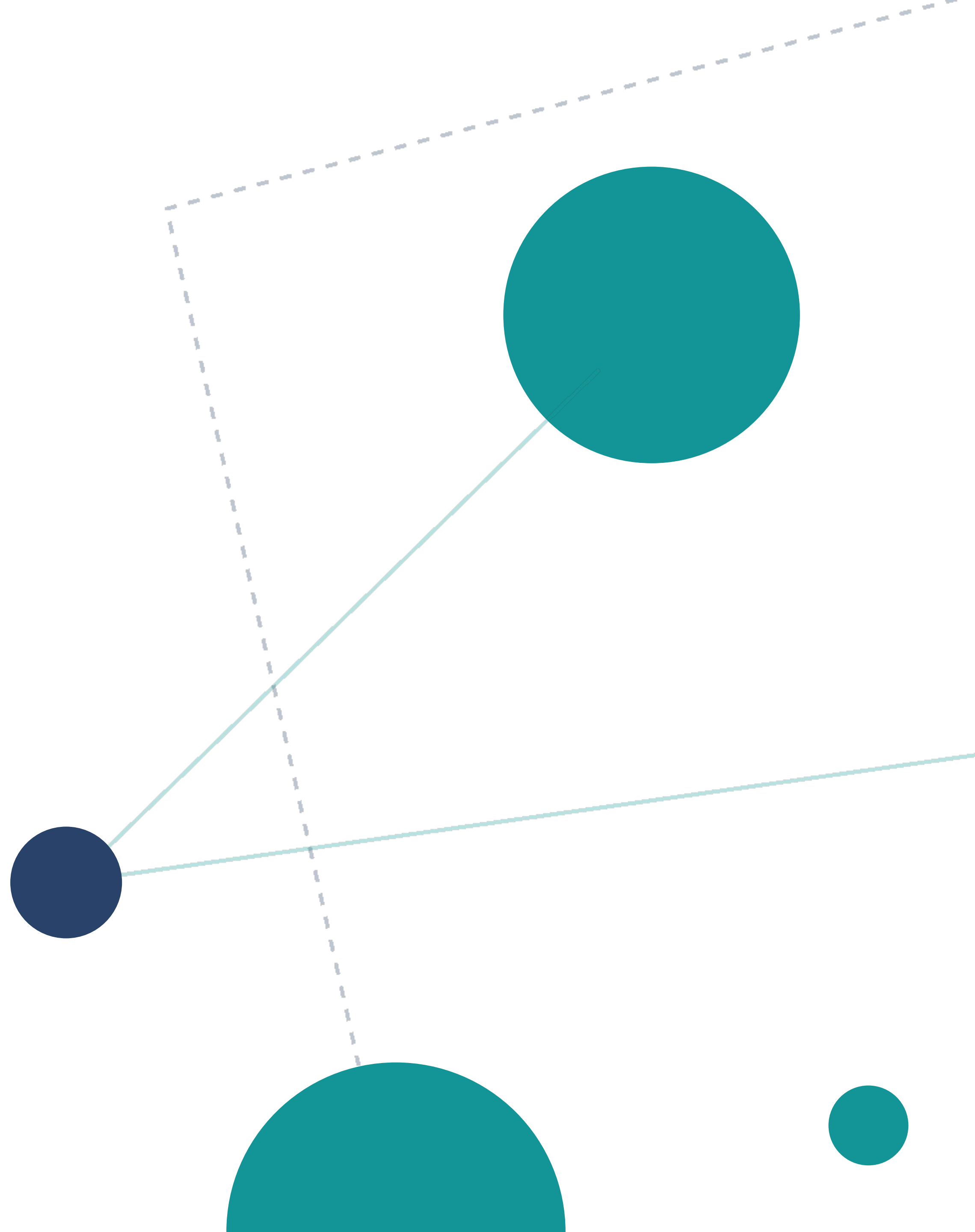


# Jak budować kulturę zaangażowania pracowników w świecie BANI?

Norbert Marek  
People & Culture Partner  
at HR Hints



# agenda

**1** **Czym jest Bani?**

**2** **Kultura organizacyjna.**

**3** **Co faktycznie ma znaczenie?**

## Czym jest BANI?

**B (Brittle) – kruchy,**  
**A (Anxious) – niespokojny,**  
**N (Non-linear) – nieliniowy,**  
**I (Incomprehensible)**  
**– niezrozumiały.**



# Czym właściwie jest kultura organizacyjna?



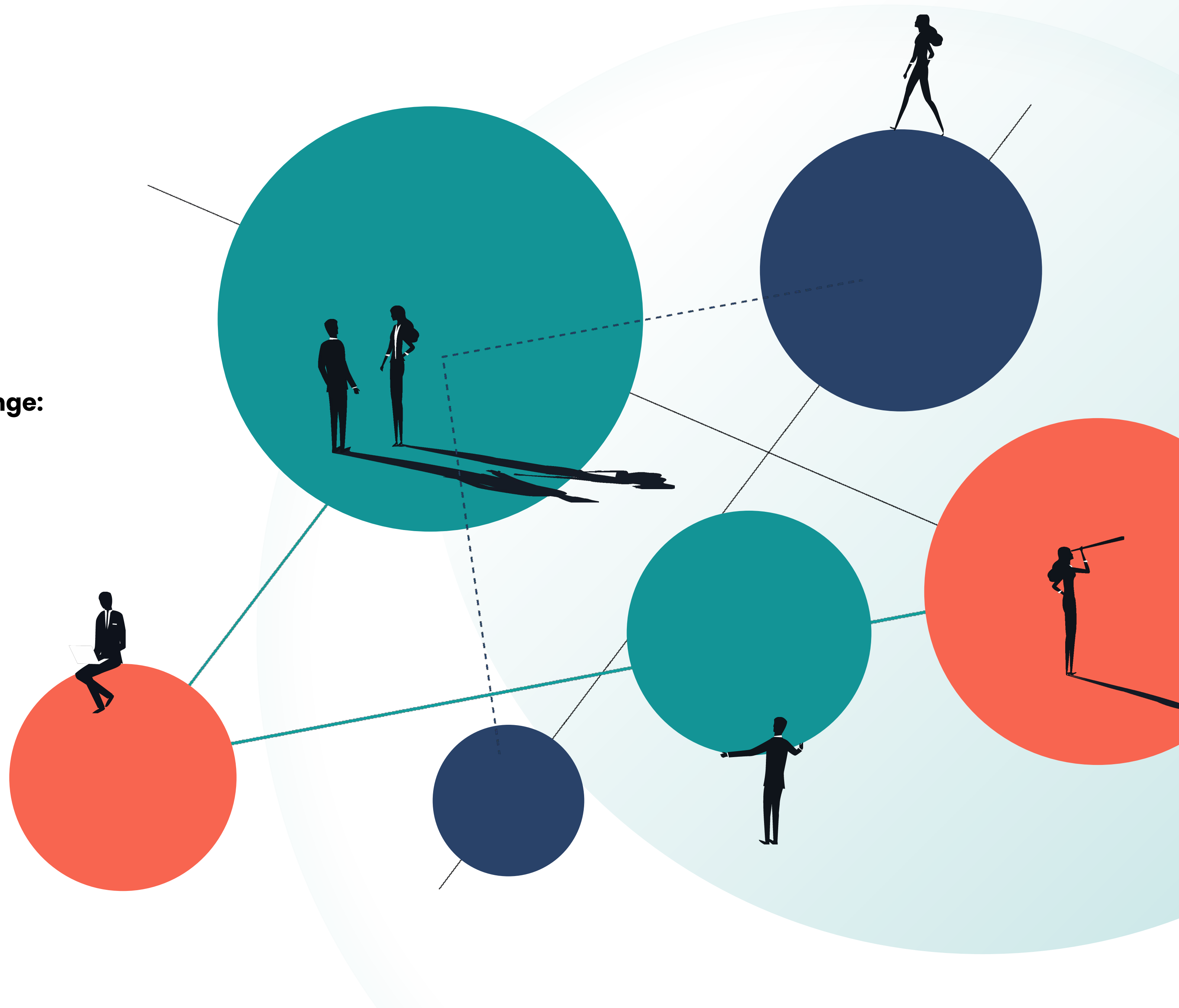


# Marshmallows, spaghetti i efektywność zespołów:

- a) Audio/video
- b) Sociometrics badge

Źródło I Peter Skillman Marshmallow Design Challenge:  
<https://tinyurl.com/kwnxykxf>

Źródło II Human Dynamics Group:  
<https://tinyurl.com/2hve2wv6>

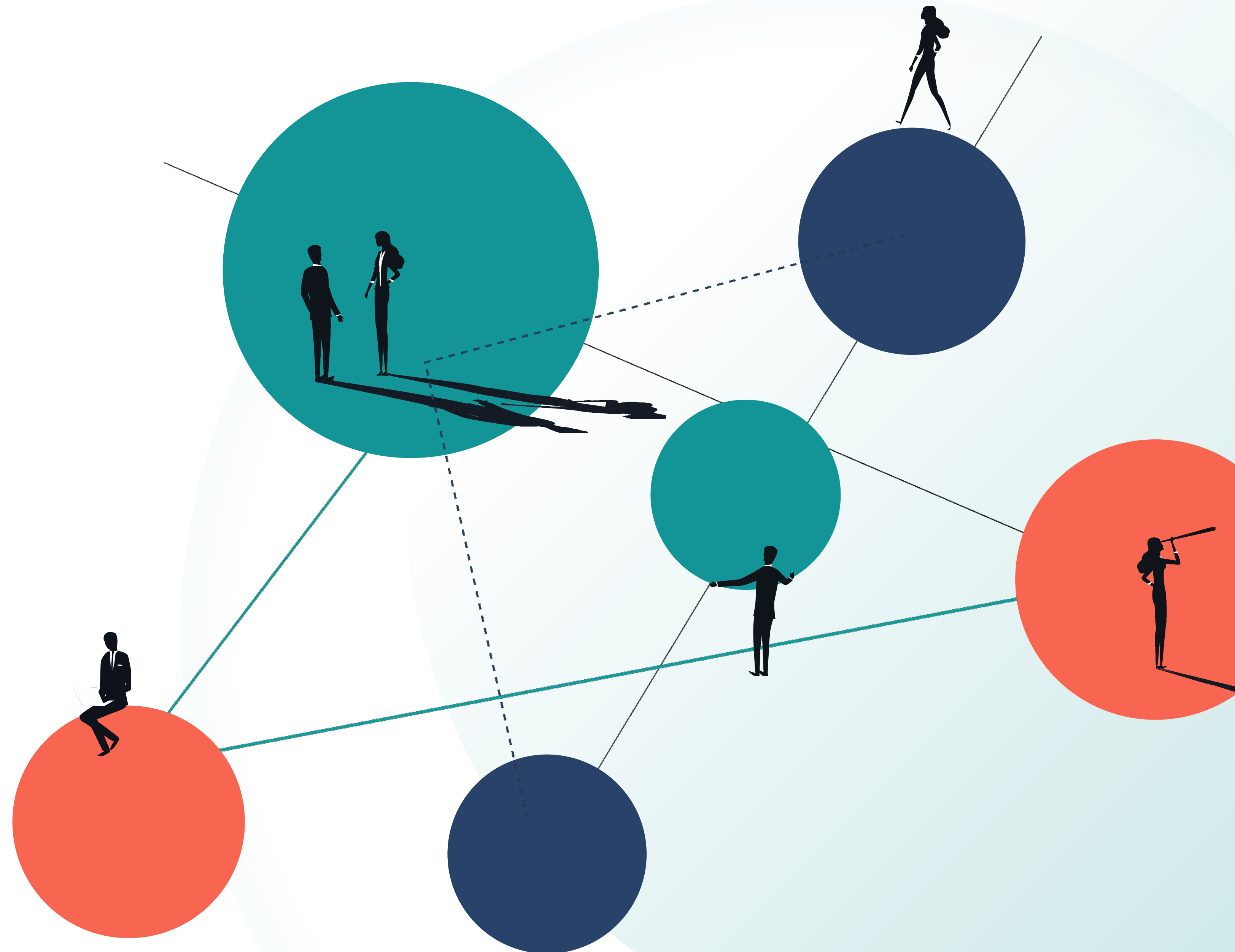


# Syndrom A Player'a:

- I) Drużyny sportowe
- II) The Wall Street

Źródło III NBA & drużyny piłkarskie:  
<https://tinyurl.com/2s3d7she>

Źródło IV Wall Street:  
<https://tinyurl.com/2p8t5ce3>



# Prof. Leigh Thompson, Spinacz biurowy, i jak efektywnie współpracować

Źródło V <https://tinyurl.com/2ephs54b>



## Co w zamian statusu?

**Projekt Arystotelesa  
dostarcza odpowiedzi.**

### **Kluczowe normy grupowe:**

- 1) **Bezpieczeństwo psychiczne**
- 2) **Niezawodność/Rzetelność**
- 3) **Struktura i przejrzystość**
- 4) **Znaczenie**
- 5) **Wpływ**

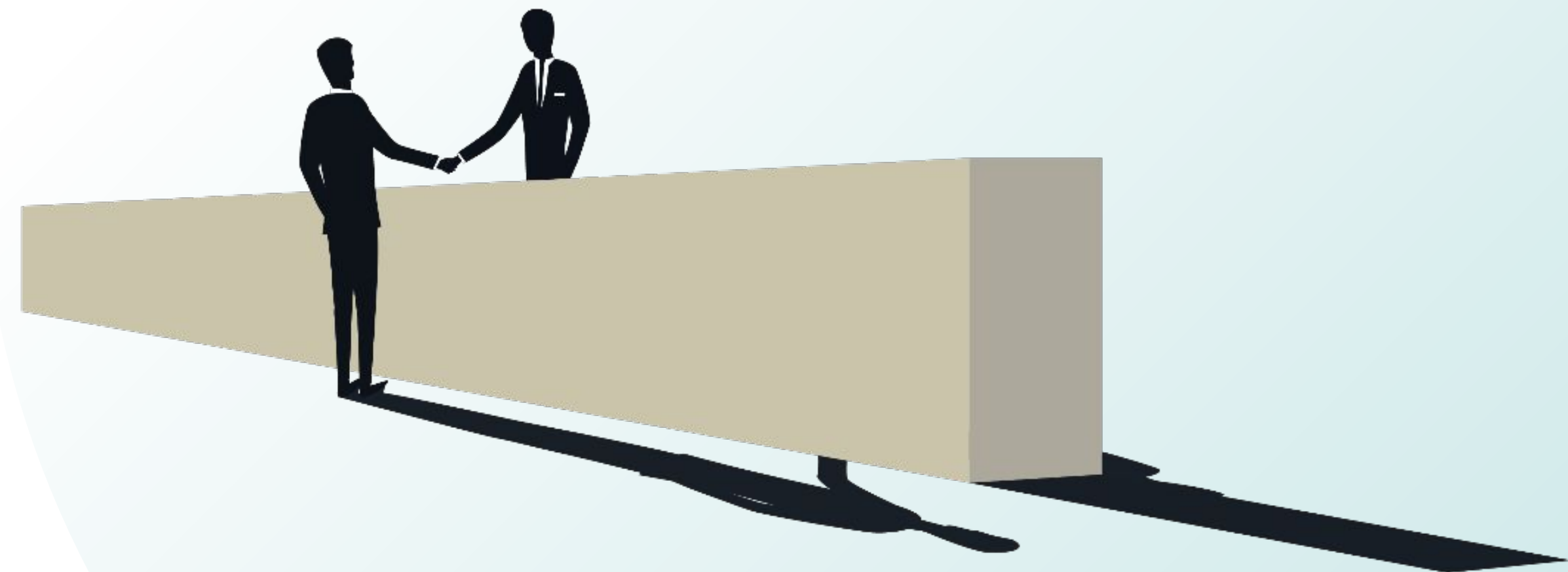
Źródło VI <https://tinyurl.com/3hehevcn>





# Wspierające pytania

- 1. Kim są "The No-Stats All-Star" w Twoim miejscu pracy?  
W jaki sposób podnoszą poziom Waszego zespołu i jak można upewnić się,  
że ich wkład jest dostrzegany i doceniany?**
- 2. Jakie są koszty posiadania zbyt wielu "A Player'ów"?  
W jaki sposób można zachęcić gwiazdy do wzięcia odpowiedzialności za  
zadania, które mogą postrzegać jako "poniżej ich możliwości"?**
- 3. Częścią pokory jest zobowiązanie do ciągłego uczenia się i doskonalenia.  
Jak możesz wzmocnić ten obszar swojej kultury?**



# Q&A

Chcesz wiedzieć  
więcej?  
Porozmawiajmy!

 **(+48) 697 661 574**

 **norbert@hrhints.io**

 **/in/mareknorbort/**

