

Lider HR zarządzanie zespołem wielopokoleniowym

Departament Współpracy Regionalnej

Projekt w ramach 8 Osi Priorytetowej – Rynek Pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 działanie 8.6 Wsparcie na rzecz wydłużania aktywności zawodowej, Poddziałanie 8.6.1 Realizacja programów przekwalifikowania pracowników i wsparcie dla pracodawców

Cele projektu

Cel główny

Opracowanie/aktualizacja Strategii zarządzania wiekiem oraz wdrożenie jej wybranego/ych elementu/ów u Pracodawcy, poprzez wsparcie doradcze oraz coaching.

Cel szczegółowy

Zwiększenie poziomu zatrudnienia pracowników powyżej 50 r.ż. oraz wsparcie pracujących na stanowiskach o znacznym obciążeniu dla zdrowia.

Grupa docelowa projektu

Projekt przeznaczony dla

Pracodawców z terenu województwa małopolskiego
(siedziba, filia, delegatura lub jednostka organizacyjna)
zatrudniających więcej niż 9 pracowników.

FINANSOWANIE
ROZWÓJ
INNOWACJE
NIERUCHOMOŚCI

marr

Małopolska Agencja
Rozwoju Regionalnego SA

Zarządzanie zespołem wielopokoleniowym

Polega na realizacji różnorodnych działań, które pozwalają na bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich u pracodawców dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku.

FINANSOWANIE
ROZWÓJ
INNOWACJE
NIERUCHOMOŚCI

marr

Małopolska Agencja
Rozwoju Regionalnego SA



Strategia zarządzania wiekiem

Doradztwo
w zakresie
obszarów
zarządzania
personalem

rekrutacja

kształcenie, szkolenia i inne formy doskonalenia zawodowego

planowanie i rozwój kariery zawodowej

elastyczne godziny pracy i formy zatrudnienia

ochrona i promocja zdrowia, ergonomia miejsca pracy

przekwalifikowanie i zmiana stanowiska pracy

zakończenie zatrudnienia i przejście na emeryturę

motywowanie pracowników

FINANSOWANIE,
ROZWÓJ
INNOWACJE
NIERUCHOMOŚCI

maRR

Małopolska Agencja
Rozwoju Regionalnego SA

Strategia zarządzania wiekiem

Strategia

- będzie obejmowała cały personel pracodawcy
- będzie dostosowana do indywidualnych potrzeb organizacji, jej wielkości, rodzaju prowadzonej działalności, liczby i struktury zatrudnionych, stylu przywództwa
- dokument będzie efektem współpracy kadry zarządzającej przedsiębiorstwa i HR Biznes Partnerów

Zyskujesz

- zmniejszenie rotacji pracowników i kosztów z nią związanych
- rozwój kadry menadżerskiej
- zwiększenie motywacji pracowników
- poprawę atmosfery i efektywności pracy
- ograniczenie konfliktów międzypokoleniowych

Strategia zarządzania wiekiem

Coaching

- pomoc w podjęciu decyzji co do przekwalifikowania – testy dotyczące mocnych stron i obszarów wymagających rozwoju, wybór stanowiska zgodnie z profilem osobowości, predyspozycji zawodowych itp.
- wsparcie dla ochrony zdrowia, w tym radzenie sobie ze stresem
- przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu
- budowanie współpracy w zespole

Etapy rekrutacji

ANKIETA DIAGNOSTYCZNA

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY WRAZ Z ZAŁĄCZNIKAMI

WERYFIKACJA DOKUMENTACJI ZGŁOSZENIOWEJ

PODPISANIE UMOWY Z PRACODAWCĄ

Znak i certyfikat Lidera HR



Pracodawcom, którzy wezmą udział w projekcie i skutecznie wdrożą Strategię zarządzania wiekiem jest przyznawany znak i certyfikat Lidera HR – zarządzanie zespołem wielopokoleniowym.



Znak ma wartość marketingową i świadczy o wdrożeniu przez Pracodawcę Strategii zarządzania wiekiem.



Dziękuję za uwagę!

Zapraszamy do udziału w projekcie

Kamil Moskal

Telefon: +48 785 110 063

E-mail: kamil.moskal@marr.pl

Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego SA

Departament Współpracy Regionalnej

ul. Kordylewskiego 11, 31-542 Kraków

Telefon: +48 12 617 66 49

E-mail: luderhr@marr.pl

FINANSOWANIE,
ROZWÓJ
INNOWACJE
NIERUCHOMOŚCI

marr

Małopolska Agencja
Rozwoju Regionalnego SA