

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.  
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

*Załącznik nr 1.1. do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie  
„Akademia Menadżera MŚP” nr POWR.02.21.00-00-3014/18*

## Karta weryfikacji Diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa<sup>1</sup>

KRYTERIA		CZY SPEŁNIA	
		TAK	NIE
<b>KRYTERIA FORMALNE</b>			
Data opracowania Diagnozy	Maksymalnie 3 lata przed złożeniem dokumentów rekrutacyjnych		
<b>KRYTERIA MERYTORYCZNE</b>			
1. Diagnoza zawiera ANALIZĘ STRATEGICZNĄ PRZEDSIĘBIORSTWA MŚP	Czy Analiza strategiczna zawiera opis dot.:		
	<b>A/ Analizy poziomu rozwoju przedsiębiorstwa</b>		
	<b>B/ Analizy i oceny głównych wyzwań i problemów</b>		
2. Diagnoza zawiera STRATEGIĘ DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA	<b>A/ Czy STRATEGIA DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA zawiera opis celów MŚP w czterech perspektywach tj.:</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• w perspektywie finansowej,</li> <li>• w perspektywie rynkowej</li> <li>• w perspektywie procesów wewnętrznych</li> <li>• w perspektywie rozwoju</li> </ul>		
	Czy w STRATEGII DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA określone przez MŚP cele sformułowane w <b>perspektywie rozwoju</b> zostały oparte na m.in. <b>ANALIZIE MAP KOMPETENCJI oraz LUKACH KOMPETENCYJNYCH PRACOWNIKÓW?</b> Czy zostały zawarte zapisy dot. informacji kto i w jakim zakresie posiada <b>ewentualne luki kompetencyjne</b> , które będą stanowić podstawę do udzielenia wsparcia edukacyjnego w ramach Projektu?		
	Czy w STRATEGII DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA został ujęty i opisany <b>SCHEMAT STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ</b> wraz z opisem sposobu zarządzania, zakresów odpowiedzialności poszczególnych komórek, osób, kadry kierowniczej i uprawnień decyzyjnych?		
3. Diagnoza zawiera PLAN ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ	Czy w <b>PLANIE ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ</b> zostały opisane potrzeby rozwojowe, w tym potrzeby edukacyjne? Czy w <b>PLANIE ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ</b> opisane potrzeby rozwojowe, w tym potrzeby edukacyjne są zgodne z Opisem uniwersalnych kompetencji menadżerskich? Czy w <b>PLANIE ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ</b> znalazły się <b>działania służące realizacji potrzeb rozwojowych</b> , w tym potrzeb edukacyjnych?		
<b>Ocena końcowa weryfikacji Diagnozy potrzeb rozwojowych</b>			

<sup>1</sup> Weryfikacja przewiduje porównanie dokumentacji przedstawionej przez Przedsiębiorcę MŚP z Minimalnym zakresem Diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa stanowiącym Załącznik 1 do Regulaminu.