

KARTA OCENY PUNKTÓW DODATKOWYCH
„LIDER HR – ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM WIELOPOKOŁENIOWYM”

1. DANE PODSTAWOWE:

Nazwa Pracodawcy:	
-------------------	--

2. KRYTERIA DODATKOWE DO PROJEKTU - odchylenie od średniej rynkowej wskaźników Pracodawcy wskazane w ankiecie diagnostycznej:

a) średnia wartość wynagrodzenia osób do 24 r.ż. lub wysokość wynagrodzenia najmłodszego pracownika

Średnia wartość wynagrodzenia pracowników ¹	Średnia wartość wynagrodzenia pracowników	Liczba punktów
	4 585,03 – 5 000 zł	1
	5 001 – 6 000 zł	2
	6 001 – 7 000 zł	3
	7 001 – 8 000 zł	4
	powyżej 8000 zł	5

b) średnia wartość wynagrodzenia osób powyżej 64 r.ż. lub wysokość wynagrodzenia najstarszego pracownika

Średnia wartość wynagrodzenia pracowników ¹	Średnia wartość wynagrodzenia pracowników	Liczba punktów
	4 585,03 – 5 000 zł	1
	5 001 – 6 000 zł	2
	6 001 – 7 000 zł	3
	7 001 – 8 000 zł	4
	powyżej 8000 zł	5

c) data wpływu dokumentacji rekrutacyjnej do Realizatora Projektu

Data wpływu dokumentów rekrutacyjnych	
---------------------------------------	--

3. PODSUMOWANIE OCENY:

Łączna liczba punktów dodatkowych:	
------------------------------------	--

Imię i nazwisko osób dokonujących wstępnej oceny:	Podpisy Komisji
1.	
2.	
Data wypełnienia:	

¹ <https://stat.gov.pl>: Na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Dz. U. z 2018 r. poz. 1270 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 39) ogłasza się, że przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2018 r. wyniosło **4585,03 zł**.