



Kształtowanie kultury organizacyjnej nakierowanej

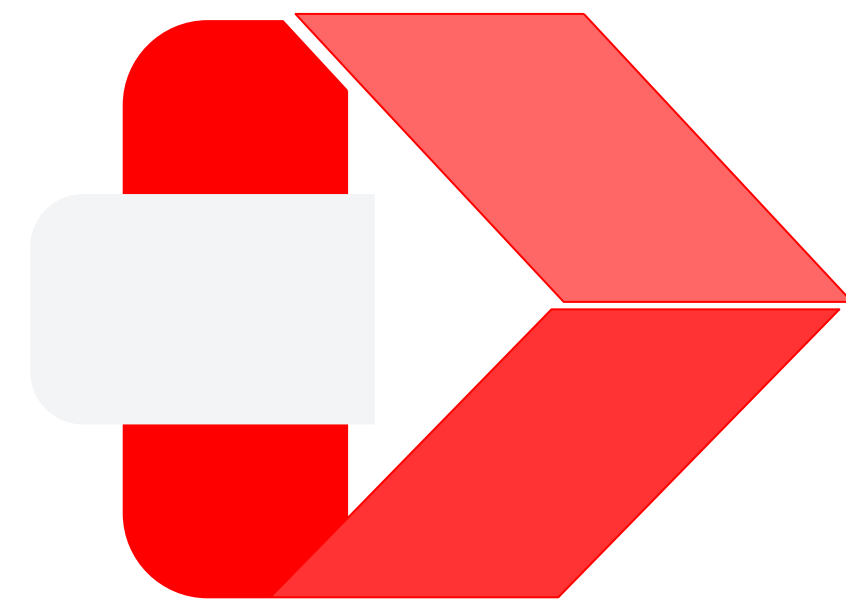
na **zaangażowanie pracowników**

Jaki wpływ na wypalenie zawodowe pracowników ma kultura organizacyjna?

KULTURA ORGANIZACYJNA A ZAANGAŻOWANIE

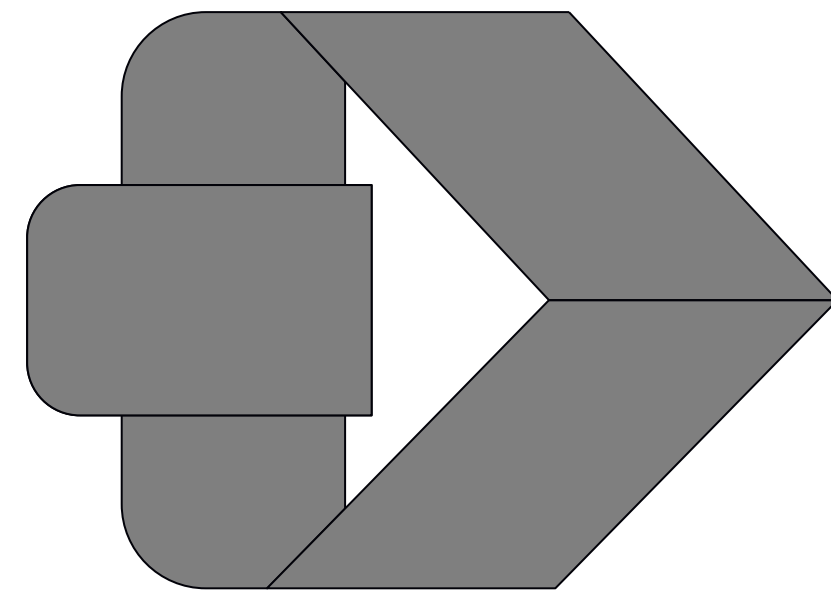
SILNE WARTOŚCI W PRAKTYCE

autentyczność, zaufanie, odpowiedzialność organizacji



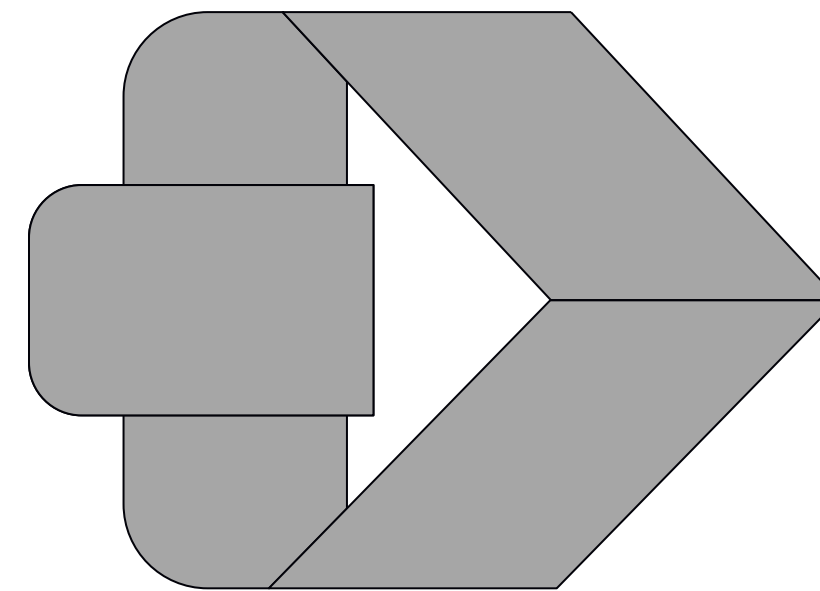
**MOŻLIWOŚCI
ROZWOJU**

×



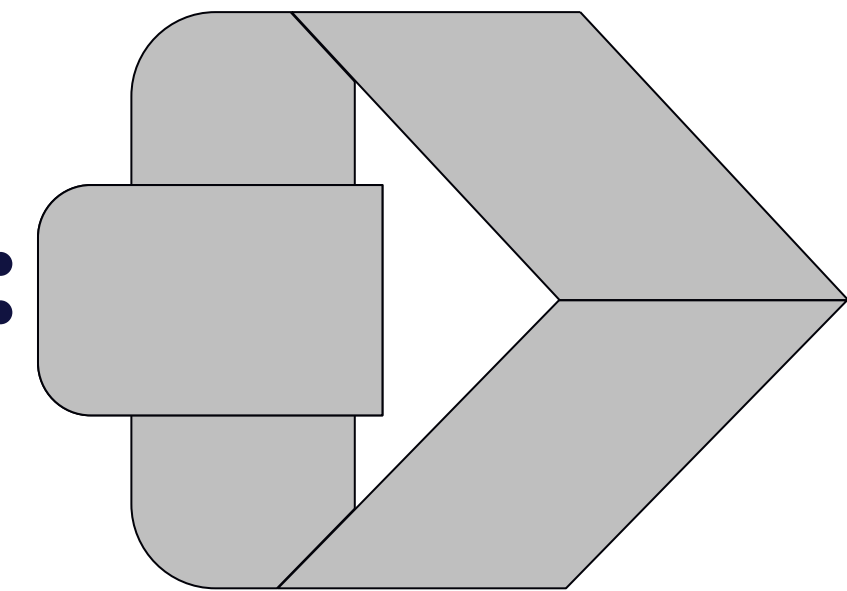
KOMUNIKACJA

×



**PROCEDURY/
HIERARCHIA**

=

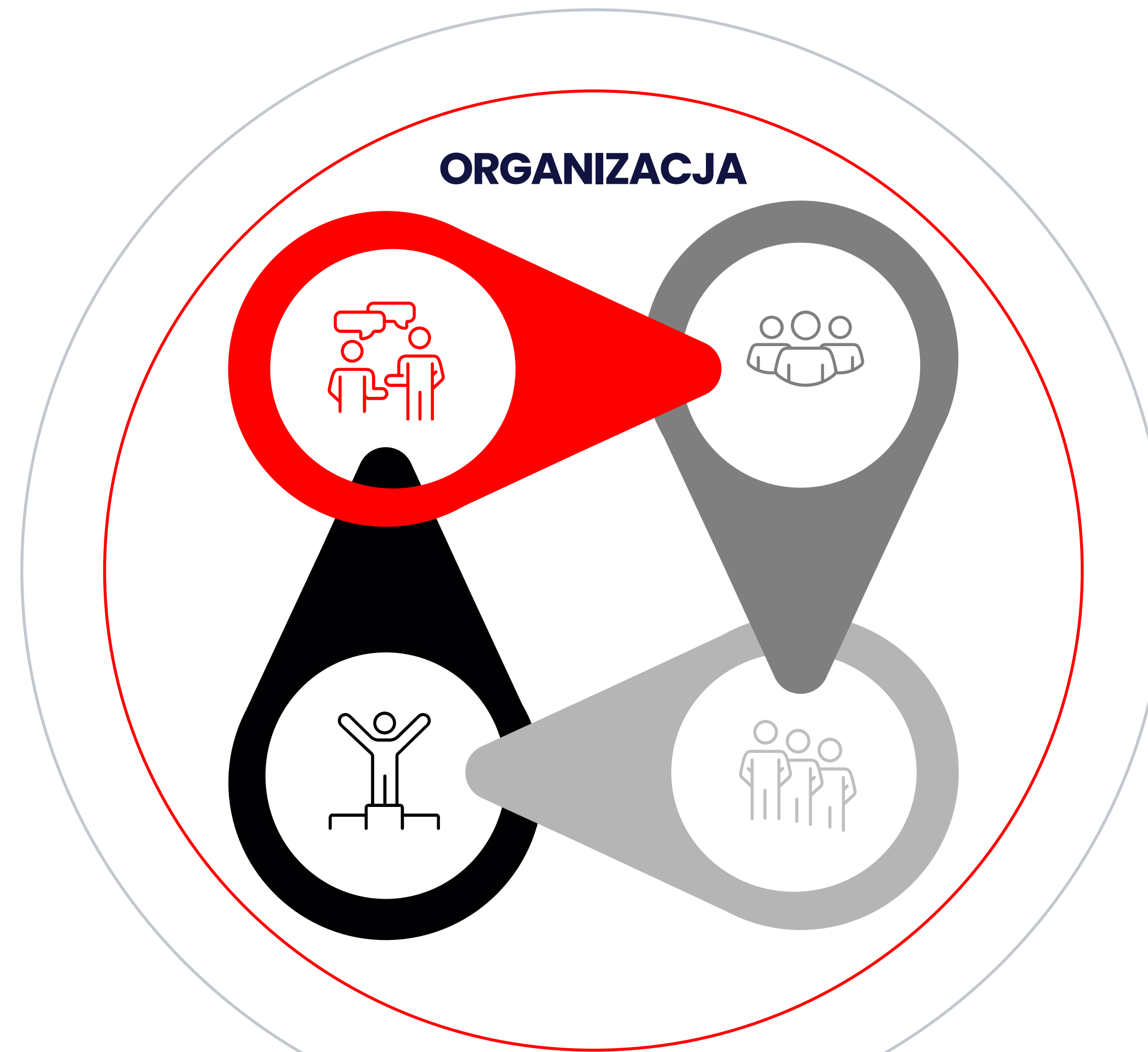


**MODEL
ZARZĄDZANIA**

WYMIARY ZAANGAŻOWANIA

ZAANGAŻOWANIE W
PRACĘ

IDENTYFIKACJA Z
CELAMI I
WARTOŚCIAMI
ORGANIZACYJNYM



ZAANGAŻOWANIE W
KARIERĘ
ZAWODOWĄ

ZAANGAŻOWANIE W
RELACJE

Wypalenie zawodowe – odpowiedzialność pracodawcy

- ✓ Przyjazne środowisko pracy
- ✓ Warunki pracy i wynagrodzenie (w tym benefity, nie tylko finansowe)
- ✓ Równowaga – work life balance
- ✓ Wellbeing w praktyce – odporność psychiczna
- ✓ Rola liderów (wartości i kultura organizacyjna) – uważność i odpowiedzialność