

REGULAMIN KONKURSU *Liderzy HR w naszej Gminie*

§ 1 ORGANIZATOR

1. Niniejszy regulamin, zwany dalej „Regulaminem”, określa zasady i warunki przeprowadzenia konkursu pt.: *Liderzy HR w naszej Gminie* zwanego dalej „Konkursem”.
2. Organizatorem Konkursu jest Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. (dalej: MARR S.A.) z siedzibą w Krakowie, ul. Kordylewskiego 11, 31-542 Kraków, NIP 676-005-88-47, REGON 350239017, spółka wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000033198, posiadającą kapitał zakładowy w wysokości 87 675 000,00 (w całości wpłacony), zwana dalej „Organizatorem”.
3. Nadzór merytoryczny i organizacyjny nad przebiegiem Konkursu sprawuje Departament Współpracy Regionalnej MARR S.A.

§ 2 ADRESACI KONKURSU

Adresatami Konkursu, zwanymi dalej „Uczestnikami”, są gminy w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2020 poz. 713) z obszaru województwa małopolskiego, na terenie których znajdują się siedziby, filie, oddziały pracodawców, zatrudniających powyżej 9 pracowników (z wyłączeniem dużych przedsiębiorstw), którzy to pracodawcy dokonają skutecznego zgłoszenia do projektu pn. „Lider HR – zarządzanie zespołem wielopokoleniowym” (zwanym dalej: Lider HR) realizowanego przez MARR S.A. i podpiszą umowę dotyczącą udziału w projekcie. Pracodawcy, którzy przystąpią do projektu uzyskają wsparcie doradcze i we współpracy z MARR S.A. opracują strategię zarządzania personelem i uzyskają certyfikat Lidera HR potwierdzający zakończenie udziału w projekcie.

§ 3 CEL KONKURSU

Celem Konkursu jest:

- 1) włączenie gmin z obszaru województwa małopolskiego do aktywnego promowania efektywnego zarządzania personelem poprzez opracowywanie strategii zarządzania personelem u pracodawców, jej promowania i zwiększania świadomości przedsiębiorców, organizacji, instytucji w zakresie przydatności tego typu strategii w bieżącym zarządzaniu operacyjnym,
- 2) osiągnięcie na terenie gmin jak najwyższej liczby pracodawców, którzy posiadać będą opracowaną, z udziałem MARR S.A., strategię zarządzania personelem,
- 3) budowanie wśród pracodawców na terenie gmin świadomości w zakresie korzyści z posiadania strategii zarządzania personelem,
- 4) wyłonienie i nagrodzenie gmin o najwyższej liczbie pracodawców, którzy dokonali zgłoszenia do projektu Lider HR i podpisali umowę dotyczącą udziału w projekcie.

§ 4 ZADANIA KONKURSOWE

Zadaniem konkursowym jest zachęcenie do udziału w projekcie "Lider HR" przez Uczestnika konkursu - gminę jak największej liczby pracodawców zatrudniających powyżej 9 pracowników (z wyłączeniem dużych przedsiębiorstw), którzy z rekomendacji Uczestnika konkursu dokonają skutecznego zgłoszenia do udziału w projekcie „Lider HR” i podpiszą umowę dotyczącą udziału w projekcie. Minimalna liczba pracodawców zgłoszonych do projektu przez gminę to 9.

§ 5 WYMOGI KONKURSOWE

1. Uczestnik konkursu zobowiązany jest do stosowania materiałów informacyjnych promujących konkurs, których wzór stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Uczestnik konkursu przesyła zgłoszenie do udziału w konkursie, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu na adres e-mail: dwr@marr.pl Zgłoszenia mogą być przesyłane przez Uczestników do 30.11.2021 r.
3. Udział w Konkursie jest jednoznaczny ze zgodą Uczestnika na nieodpłatne publikacje, dozwolony użytek publiczny treści, materiałów, zdjęć, filmów z przekazania nagród, o których mowa w ust. 3 itp. publikowanych przez Organizatora, pod różnymi postaciami w sieci Intranet, na stronach internetowych, w mediach społecznościowych Facebook, LinkedIn oraz w formie wydruku czy publikacji.

§ 6 HARMONOGRAM PRZEPROWADZENIA KONKURSU

1. Termin nadsyłania zgłoszeń przez Uczestników konkursu 01.10.2021 do 30.11. 2021 r.
2. Termin złożenia dokumentów i podpisanie umowy wsparcia przez pracodawców zgłoszonych przez gminy do 31.12.2021 r.
3. Wyłonienie zwycięskich gmin i przyznanie nagród nastąpi do 10.01.2022 r.
4. Wykonanie zakresu nagród w terminie uzgodnionym ze zwycięskimi gminami do 30.06.2022 r.
5. Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu Konkursu bądź jego odwołania w przypadku zdarzeń od niego niezależnych, o czym niezwłocznie poinformuje uczestników. Uczestnikom nie przysługują z tego tytułu żadne roszczenia.

§ 7 SPOSÓB OCENIANIA

1. Wskazanie zwycięskich gmin dokonane zostanie na podstawie liczby pracodawców z terenu danej gminy zatrudniających powyżej 9 pracowników (z wyłączeniem dużych przedsiębiorstw), którzy z rekomendacji Uczestnika konkursu zgłosili się do projektu „Lider HR” i podpisali umowę dotyczącą udziału w projekcie. Minimalna liczba pracodawców zgłoszonych do projektu przez gminę to 9.
2. Utworzony zostanie ranking gmin według liczby pracodawców, którzy zgłosili się do projektu „Lider HR” i podpisali umowę dotyczącą udziału w projekcie. Pierwsze miejsce w rankingu zajmie gmina, która pozyska najwyższą liczbę pracodawców wskazanych w §7 ust. 1.

§ 8 POWOŁANIE I TRYB PRACY JURY KONKURSU

1. O wyłonieniu zwycięzców Konkursu i przyznaniu nagród decyduje Jury Konkursu, zwane dalej „Jury”, powołane w tym celu przez Organizatora spośród pracowników Departamentu Współpracy Regionalnej MARR SA.
2. Zadaniem Jury jest dokonanie oceny prawidłowości zgłoszeń, o których mowa w § 7 ust. 1.
3. Decyzja Jury jest ostateczna i nieodwoławalna.
4. Jury sporządza ze swej działalności protokół.

§ 9 NAGRODY

1. Wyłonionym zwycięzcom Konkursu, tj. gminom za zajęcie odpowiednio I, II, III miejsca zostaną przyznane nagrody w postaci:
 - a) I miejsce – Przygotowanie diagnozy sytuacji społecznej, gospodarczej i przestrzennej wraz z badaniem ankietowym wśród mieszkańców, stanowiącej obligatoryjny element dokumentów strategicznych gminy

- b) II miejsce – Warsztaty z obszaru HR, dla kadry kierowniczej Zwycięzcy konkursu
 - c) III miejsce – Przeprowadzenie dwóch edycji gry Zrównoważona Mapa Świata dla dwóch wybranych szkół zlokalizowanych na terenie gminy.
2. Nie przewiduje się przyznania nagród ex aequo w Konkursie. W przypadku gdy zostaną wyłonione gminy o tej samej liczbie pracodawców, o których mowa w § 7 ust. 1., o wyborze nagrodzonej gminy decyduje łączna liczba pracowników, którzy wzięli udział w projekcie „Lider HR”
 3. Organizator nie jest zobowiązany do pokrycia jakichkolwiek należności publicznoprawnych, w szczególności podatków, związanych z otrzymaniem nagrody.
 4. Rodzaj i liczba nagród mogą ulec zmianie z przyczyn niezależnych od Organizatora lub na mocy jednogłośnej decyzji Jury, o czym uczestników niezwłocznie poinformuje Komitet konkursowy.

§ 10 OGŁOSZENIE WYNIKÓW

1. Ogłoszenie wyników nastąpi w terminie do 10.01.2022 r.
2. Lista zwycięskich gmin zostanie opublikowana na stronie www.marr.pl oraz w mediach społecznościowych MARR SA.
3. Nagrodzone gminy zostaną powiadomione o przyznaniu nagród za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz telefonicznie.

§11 UWAGI KOŃCOWE

1. W przypadku naruszenia przez Uczestnika postanowień Regulaminu, przepisów prawa powszechnie obowiązującego lub podania nieprawdziwych danych Organizatorowi przysługuje prawo dyskwalifikacji danego Uczestnika z udziału w Konkursie.
2. Organizator zapewnia sobie prawo do zmiany postanowień Regulaminu.
3. Sytuacje nieobjęte Regulaminem rozstrzyga Organizator.
4. Regulamin zostanie zamieszczony na stronie internetowej www.marr.pl.

ZAŁĄCZNIKI

- Załącznik nr 1 Wzór materiałów informacyjnych
- Załącznik nr 2 Formularz Zgłoszeniowy
- Załącznik nr 3 Wzór Protokołu przekazania nagrody
- Załącznik nr 4 Zgoda na rozpowszechnienie wizerunku
- Załącznik nr 5 Klauzura informacyjna

Formularz zgłoszeniowy Uczestnika Konkursu pn. „Liderzy HR w naszej Gminie”**Dane Uczestnika Konkursu**

Nazwa gminy, siedziba	
Powiat, w którym znajduje się gmina	
Województwo, w którym znajduje się gmina	
Imię i nazwisko, stanowisko osoby reprezentującej Uczestnika Konkursu	
Dane kontaktowe osoby reprezentującej Uczestnika Konkursu	

Lista pracodawców zgłoszonych do Projektu Lider HR z rekomendacji Uczestnika Konkursu:

Lp.	Nazwa pracodawcy	Liczba pracowników zgłoszona do udziału w Projekcie	Adres pracodawcy	NIP	Dane kontaktowe (telefon, e-mail)
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					

Oświadczenia i zgody

- Oświadczam, że zapoznałem/-am się z Regulaminem Konkursu pn. „Liderzy HR w naszej Gminie” i wyrażam zgodę na jego postanowienia oraz na udział w Konkursie zgodnie z określonymi w nim warunkami.
- Oświadczam, że zapoznałem/-am się z Klauzulą informacyjną stanowiącą zał. 5 do Regulaminu Konkursu pn. „Liderzy HR w naszej Gminie”.
- Oświadczam, że podane przeze mnie dane są zgodne ze stanem faktycznym.

.....
(Miejscowość, data)

.....
(Czytelny podpis osoby reprezentującej
Uczestnika Konkursu)

WZÓR PROTOKOŁU PRZEKAZANIA NAGRODY

Zgodnie z Regulaminem Konkursu pt.: *Liderzy HR w naszej Gminie* strony niniejszego protokołu ustalają, co następuje:

Stronami protokołu są:

1. Zwycięzca konkursu wyłoniony na podstawie Regulaminu Konkursu pt.:

Liderzy HR w naszej Gminie

zwany dalej *Zwycięzcą*.

2. Organizator Konkursu – Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

z siedzibą w Krakowie, ul. Kordylewskiego 11,

zwany dalej *Organizatorem*

Na podstawie Regulaminu Konkursu został wyłoniony Zwycięzca, któremu za zajęcie I / II / III¹ miejsca przysługuje nagroda w postaci:.....

Oświadczenie Zwycięzcy:

Niniejszym oświadczam, że:

- 1) akceptuję warunki Regulaminu Konkursu pt. **Liderzy HR naszej Gminy**, sprawdziłem przedmiot nagrody i nie wnoszę żadnych zastrzeżeń,
- 2) oświadczam, że opisane w Regulaminie Konkursu **Liderzy HR w naszej Gminie** zobowiązania Organizatora zostały w całości wypełnione.

.....
pieczętka, podpis Organizatora

.....
pieczętka, podpis reprezentanta Zwycięzcy

Sporządzono w 2-ch egz.:

1. Zwycięzca
2. Organizator

¹ Niepotrzebne skreślić

**Oświadczenie o wyrażeniu zgody przez osobę odbierającą nagrodę
na korzystanie przez MARR S.A. z jej wizerunku i danych osobowych**

Ja,, posiadająca(y) PESEL:....., wyrażam zgodę na rozpowszechnienie mojego wizerunku, głosu oraz moich wypowiedzi, a także przetwarzanie przez MARR S.A. moich danych osobowych obejmujących moje imię, nazwisko i stanowisko służbowe oraz dane biograficzne w związku z uczestnictwem w konkursie „Liderzy HR w naszej Gminie” trwającym od do 2021 r., organizowanym przez MARR S.A. („Organizator”). Zgoda udzielona zostaje nieodpłatnie, bez ograniczeń czasowych oraz ilościowych.

Zgoda dotyczy danych osobowych a także wizerunku, głosu oraz moich wypowiedzi zarejestrowanych podczas udziału w Konkursie. Dla potrzeb Konkursu wizerunek, głos oraz wypowiedzi mogą być użyte do różnego rodzaju form elektronicznego przetwarzania, kadrowania i kompozycji, a także zestawione z wizerunkami innych osób, może być uzupełnione towarzyszącym komentarzem, natomiast nagranie filmowe i dźwiękowe z jego udziałem może być cięte, montowane, modyfikowane, dodawane do innych materiałów powstających na potrzeby Konkursu oraz w celach informacyjnych Organizatora – bez obowiązku akceptacji produktu końcowego.

Powyższe zgody udzielone zostają w związku z treścią art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1231 z późn. zm.).

.....

Miejscowość i data

.....

.....

Czytelny podpis

KLAUZULA INFORMACYJNA

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany przepisami art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO), Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. z siedzibą w Krakowie, informuje, co następuje:

1. Administratorem danych osobowych uczestników Konkursu *Liderzy HR w naszej Gminie* jest Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. z siedzibą w Krakowie, ul. Kordylewskiego 11, 31-542 Kraków (dalej: MARR S.A.).
2. Wyznaczono inspektora ochrony danych. Jest to osoba, z którą można kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem można się kontaktować w następujący sposób:
 - a) listownie na adres: ul. Kordylewskiego 11, 31-542 Kraków
 - b) przez e-mail: iod@marr.pl
3. Dane osobowe uzyskane przez MARR S.A. przetwarzamy jedynie w celu organizacji i prawidłowego przebiegu Konkursu *Liderzy HR w naszej Gminie* oraz przekazywania informacji o wydarzeniach wspierających przedsiębiorców organizowanych przez MARR S.A. lub których współorganizatorem lub partnerem jest MARR S.A.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:
 - a) odnośnie zawarcia umowy uczestnictwa oraz podjęcia działań związku z jej zawarciem – niezbędność do wykonania umowy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – dalej „RODO”;
 - b) uzasadniony interes MARR S.A. – MARR S.A. ma uzasadniony interes w tym, aby przetwarzać dane osobowe przez okres, po którym przedawnią się roszczenia wynikające z umowy, a w przypadku dochodzenia roszczeń przez MARR S.A. lub zawiadamiania właściwych organów – przez czas trwania takich postępowań (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);
5. Dane osobowe mogą być przekazywane pracownikom oraz współpracownikom MARR S.A., organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) w związku z prowadzonym postępowaniem oraz podmiotom, którzy w imieniu MARR S.A. uczestniczą w wykonywaniu innych czynności. W pozostałym zakresie MARR S.A. nie przekazuje danych osobowych do odbiorców w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO.
6. MARR S.A. w ramach prowadzonego postępowania nie przekazuje danych osobowych do państwa trzeciego, czyli poza obszar EOG.
7. Dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z okresu przedawnienia roszczeń.
8. Przysługuje prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących swojej osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.
9. W dowolnym momencie można wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych. W przypadku danych osobowych opartych na art. 6 ust. 1 lit. f) przysługuje prawo do sprzeciwu. MARR S.A. wówczas nie może już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
10. Przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

11. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, natomiast niezbędne w celu zarejestrowania uczestnika Konkursu *Liderzy HR w naszej Gminie*. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało niemożnością wzięcia udziału w Konkursie *Liderzy HR w naszej Gminie*
12. Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez MARR S.A., w tym profilowaniu.