***Załącznik nr 1.1. do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie***

***„Akademia Menadżera MŚP” nr POWR.02.21.00-00-3014/18***

**Karta weryfikacji Diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KRYTERIA** | | **CZY SPEŁNIA** | |
| **TAK** | **NIE** |
| **KRYTERIA FORMALNE** | | | |
| **Data opracowania Diagnozy** | Maksymalnie 3 lata przed złożeniem dokumentów rekrutacyjnych |  |  |
| **KRYTERIA MERYTORYCZNE** | | | |
| 1.Diagnoza zawiera  **ANALIZĘ STRATEGICZNĄ PRZEDSIĘBIORSTWA MŚP** | Czy Analiza strategiczna zawiera opis dot.: |  |  |
| **A/ Analizy poziomu rozwoju przedsiębiorstwa** |  |  |
| **B/ Analizy i oceny głównych wyzwań i problemów** |  |  |
| 2. Diagnoza zawiera  **STRATEGIĘ DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA** | **A/ Czy STRATEGIA DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA zawiera opis celów MŚP w czterech perspektywach tj.:**   * **w perspektywie finansowej**, * **w perspektywie rynkowej** * **w perspektywie procesów wewnętrznych** * **w perspektywie rozwoju** |  |  |
| Czy w STRATEGII DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA określone przez MŚP cele sformułowane w **perspektywie rozwoju** zostały oparte na m.in. **ANALIZIE MAP KOMPETENCJI oraz LUKACH KOMPETENCYJNYCH PRACOWNIKÓW**?  Czy zostały zawarte zapisy dot. informacji kto i w jakim zakresie posiada **ewentualne luki kompetencyjne,** które będą stanowić podstawę do udzielenia wsparcia edukacyjnego w ramach Projektu? |  |  |
| Czy w STRATEGII DZIAŁANIA PRZEDSIĘBIORSTWA został ujęty i opisany **SCHEMAT STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ** wraz z opisem sposobu zarządzania, zakresów odpowiedzialności poszczególnych komórek, osób, kadry kierowniczej i uprawnień decyzyjnych? |  |  |
| 3. Diagnoza zawiera  **PLAN ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ** | Czy w **PLANIE ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ** zostały opisane potrzeby rozwojowe, w tym potrzeby edukacyjne?  Czy w **PLANIE ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ** opisane potrzeby rozwojowe, w tym potrzeby edukacyjne są zgodne z Opisem uniwersalnych kompetencji menadżerskich?  Czy w **PLANIE ROZWOJU KADRY KIEROWNICZEJ znalazły się działania służące realizacji potrzeb rozwojowych,** w tym potrzeb edukacyjnych? |  |  |
| **Ocena końcowa weryfikacji Diagnozy potrzeb rozwojowych** | |  |  |

1. Weryfikacja przewiduje porównanie dokumentacji przedstawionej przez Przedsiębiorcę MŚP z Minimalnym zakresem Diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa stanowiącym Załącznik 1 do Regulaminu. [↑](#footnote-ref-1)