



**KARTA WSTĘPNEJ OCENY
PRACODAWCY
„LIDER HR – ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM WIELOPOKOLENIOWYM”**

1. DANE PODSTAWOWE:

Nazwa Pracodawcy:	
Data wpływu formularza do DWR:	

1. Wstępna ocena nadesłanych zgłoszeń	Należy zaznaczyć odpowiednią rubrykę/uzupełnić pole		
	Tak	Nie	Uwagi
a) Wszystkie pola/dane w formularzu zostały przez Pracodawcę uzupełnione.			
b) Formularz został podpisany zgodnie z reprezentacją Pracodawcy.			
2. Grupa docelowa			
a) Pracodawca posiada siedzibę, filię, delegaturę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa małopolskiego.			
b) Pracodawca zatrudnia więcej niż 9 pracowników.			
c) Pracodawca spełnia kryterium MŚP w rozumieniu Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014.			
d) Pracodawca złożył oświadczenie, że nie korzysta oraz w okresie uczestnictwa w przedmiotowym projekcie nie będzie korzystał z innych projektów realizowanych w tym samym czasie w ramach RPO WM 2014-2020, w których przewidziane formy wsparcia są tego samego rodzaju lub zmierzają do tego samego celu i/lub korzyści co przedmiotowy projekt.			
e) Pracodawca jest Pracodawcą w rozumieniu Kodeksu Pracy.			
f) Pracodawca nie posiada Strategii zarządzania wiekiem lub posiada Strategię zarządzania wiekiem wymagającą aktualizacji.			
g) Pracodawca jest uprawniony do otrzymania pomocy de minimis zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014.			
3. Podsumowanie danych			
Pracodawca na podstawie wstępnych danych kwalifikuje się do dalszej oceny przez zespół rekrutacyjny .			
Złożony formularz zawiera błędy/uchybień – wymaga uzupełnień/odrzućcia na niniejszym etapie.			



Dodatkowe uwagi osoby weryfikującej:

2. KRYTERIA PREMIUJĄCE DO PROJEKTU:

a) odsetek pracowników 50+ liczony w zależności od wielkości Pracodawcy:

Odsetek pracowników 50+ u Pracodawcy	Mikro – liczba punktów	Małym - liczba punktów	Średnim - liczba punktów
do 22 %	1	1	1
23% - 44%	2	2	2
45%-67%	3	3	3
68%-78%	4	4	4
79% i więcej	5	5	5

b) wielkość zatrudnienia:

Wielkość zatrudnienia u Pracodawcy:	mikro	małym	średnim	Liczba punktów
	powyżej 9 os.	do 11 os.	do 55 os.	1
	-	do 21 os.	do 110 os.	2
	-	do 33 os.	do 167 os.	3
	-	do 38 os.	do 195 os.	4
-	powyżej 38 os.	powyżej 195 os.	5	

c) roczny obrót Pracodawcy:

Roczny obrót Pracodawcy/ całkowity bilans roczny Pracodawcy:	MŚP	Liczba punktów
	Mniej niż 2 mln EUR	3
	Mniej niż 10 mln EUR	2
	Mniej niż 50 mln EUR / mniej niż 43 mln EUR ¹	1

1 dotyczy całkowitego bilansu rocznego Pracodawcy

3. PODSUMOWANIE OCENY

Łączna liczba punktów premiujących:

Imię i nazwisko osób dokonujących wstępnej oceny:

Podpisy Komisji

1.

2.

Data wypełnienia: