

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Załącznik nr 2 do Umowy o udzielenie wsparcia w projekcie
„Akademia Menadżera MŚP” nr POWR.02.21.00-00-3014/18

WYKAZ OSÓB I USŁUG ROZWOJOWYCH DO DOFINANSOWANIA

do umowy wsparcia nr (numer umowy wsparcia)

DANE PRZEDSIĘBIORSTWA

NAZWA PRZEDSIĘBIORSTWA	
NIP	

DANE OSÓB I USŁUG ROZWOJOWYCH DO DOFINANSOWANIA

(proszę wypełnić osobno tabelę dla każdej usługi rozwojowej tzn. 1 pracownik może widnieć w 2 i więcej tabelach)

Dane uczestnika 1	Imię i nazwisko	
	Stanowisko w firmie	
	Potwierdzenie przynależności do grupy docelowej	<input type="checkbox"/> właściciel MŚP <input type="checkbox"/> pracownik MŚP zatrudniony na stanowisku kierowniczym <input type="checkbox"/> pracownik MŚP objęty planami związanymi z awansem tj. osoba planowana do objęcia stanowiska kierowniczego
	Forma zaangażowania Właściciela/ Pracownika	<input type="checkbox"/> pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) <input type="checkbox"/> pracownika tymczasowego w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 594 i 1608) <input type="checkbox"/> osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy <input type="checkbox"/> właściciel pełniący funkcję kierownicze <input type="checkbox"/> wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe..
	Tytuł usługi, na którą Przedsiębiorca chce skierować Pracownika	
	ID usługi, na którą Przedsiębiorca chce skierować Pracownika	
	Uzasadnienie (np. pkt Diagnozy potrzeb rozwojowych)	
	Proponowana usługa rozwojowa wpisuje się do następującej grupy kompetencji: /źródło: Opis kompetencji menadżerskich – Załącznik n 2 do Regulaminu/	<input type="checkbox"/> Orientacja strategiczna <input type="checkbox"/> Zarządzanie przedsiębiorstwem <input type="checkbox"/> Skuteczność menadżerska <input type="checkbox"/> Przywództwo <input type="checkbox"/> Zarządzanie zespołem <input type="checkbox"/> Komunikacja i wykorzystanie informacji

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Dane uczestnika 2	Imię i nazwisko	
	Stanowisko w firmie	
	Potwierdzenie przynależności do grupy docelowej	<input type="checkbox"/> właściciel MŚP <input type="checkbox"/> pracownik MŚP zatrudniony na stanowisku kierowniczym <input type="checkbox"/> pracownik MŚP objęty planami związanymi z awansem tj. osoba planowana do objęcia stanowiska kierowniczego
	Forma zaangażowania Właściciela/ Pracownika	<input type="checkbox"/> pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) <input type="checkbox"/> pracownika tymczasowego w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 594 i 1608) <input type="checkbox"/> osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy <input type="checkbox"/> właściciel pełniący funkcję kierownicze <input type="checkbox"/> wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe..
	Tytuł usługi, na którą Przedsiębiorca chce skierować Pracownika	
	ID usługi, na którą Przedsiębiorca chce skierować Pracownika	
	Uzasadnienie (np. pkt Diagnostyki potrzeb rozwojowych)	
	Proponowana usługa rozwojowa wpisuje się do następującej grupy kompetencji: /źródło: Opis kompetencji menadżerskich – Załącznik n 2 do Regulaminu/	<input type="checkbox"/> Orientacja strategiczna <input type="checkbox"/> Zarządzanie przedsiębiorstwem <input type="checkbox"/> Skuteczność menadżerska <input type="checkbox"/> Przywództwo <input type="checkbox"/> Zarządzanie zespołem <input type="checkbox"/> Komunikacja i wykorzystanie informacji

Załączniki:

Formularz zgłoszeniowy właściciela/pracownika oraz Oświadczenie uczestnika projektu dotyczące przetwarzania danych osobowych

Oświadczam, że: <input type="checkbox"/> dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym, <input type="checkbox"/> jestem świadomy(-ma) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.	
Miejscowość i data: 	Pieczęć i podpis/y osoby/osób uprawnionych do reprezentowania Przedsiębiorstwa: