Załącznik nr 3 do

REGULAMINU REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

NR RPMP.08.06.01-12-0114/17-00

pt. „Lider CSR – zarządzanie wiekiem – m. Kraków”

**KARTA WSTĘPNEJ OCENY**

**UCZESTNIKA PROJEKTU „LIDER CSR - ZARZĄDZANIE WIEKIEM”**

**Dane podstawowe:**

Nazwa Wnioskodawcy …………………………………………………………………….

Data wpływu formularza do DSRR ……………………………………………………….

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Wstępna ocena nadesłanych zgłoszeń/ uczestników** | **Należy zaznaczyć odpowiednią rubrykę/uzupełnić pole** | | |
| Tak | Nie | Uwagi |
| Obszar/region Wnioskodawcy (zaznaczyć: m. Kraków; KOM; POD; SAD; TAR; MZ) | | | |
| 1. Wszystkie pola/dane w formularzu zostały przez Beneficjenta uzupełnione |  |  |  |
| 1. Formularz został podpisany zgodnie z reprezentacją firmy |  |  |  |
| 1. Nadesłany formularz wymaga uzupełnienia ze strony Beneficjenta (w przypadku braków, w polu uwagi należy wpisać rodzaj i charakter uchybienia) |  |  |  |
| 1. **Grupa docelowa – uczestnicy Projektu** |  |  |  |
| 1. Wnioskodawca pochodzi z obszaru/subregionu objętego niniejszym projektem |  |  |  |
| 1. Uczestnik Projektu spełnia kryterium MŚP w rozumieniu Rozporządzenia 651/2014 |  |  |  |
| 1. Beneficjent złożył oświadczenie, iż nie korzysta  i w okresie realizacji Projektu nie będzie korzystał  z innych projektów finansowanych w ramach 8.6.1 B RPO WM |  |  |  |
| 1. Przedsiębiorstwo jest Pracodawcą w rozumieniu Kodeksu Pracy |  |  |  |
| 1. Beneficjent nie posiada strategii zarządzania wiekiem lub posiada strategię zarządzania wiekiem wymagającą aktualizacji |  |  |  |
| 1. Przedsiębiorstwo jest uprawnione do otrzymania pomocy de minimis zgodnie z Rozporządzeniem 651/2014 |  |  |  |
| 1. **Podsumowanie danych** |  |  |  |
| Podmiot na podstawie wstępnych danych kwalifikuje się do dalszej oceny przez zespół rekrutacyjny |  |  |  |
| Złożony formularz zawiera błędy/uchybienia – wymaga uzupełnień/odrzucenia na niniejszym etapie |  |  |  |

**Dodatkowe uwagi osoby weryfikującej:**

**Dodatkowe kryteria premiujące do projektu:**

1. odsetek pracowników 50+ liczony w zależności od wielkości przedsiębiorstwa, tj. liczony w podziale na mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa\*

Mikro – tak/nie\*\*

|  |  |
| --- | --- |
| Odsetek pracowników 50+ | Liczba punktów |
| do 22 % | 1 |
| 23% - 44% | 2 |
| 45%-67% | 3 |
| 68%-78% | 4 |
| 79% i więcej | 5 |

\*pierwszeństwo – przedsiębiorstwo o jak największym odsetku pracowników 50+.

\*\*niewłaściwe skreślić

Małe – tak/nie\*\*

|  |  |
| --- | --- |
| Odsetek pracowników 50+ | Liczba punktów |
| do 22 % | 1 |
| 23% - 44% | 2 |
| 45%-67% | 3 |
| 68%-78% | 4 |
| 79% i więcej | 5 |

Średnie – tak/nie\*\*

|  |  |
| --- | --- |
| Odsetek pracowników 50+ | Liczba punktów |
| do 22 % | 1 |
| 23% - 44% | 2 |
| 45%-67% | 3 |
| 68%-78% | 4 |
| 79% i więcej | 5 |

1. Zasoby kadrowe: liczba pracowników

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Liczba pracowników zatrudnionych w  Przedsiębiorstwie: | mikro | małym | średnim | Liczba punktów |
| 1-2 | 1-11 | 1-55 | 1 |
| 3-4 | 12-21 | 56-110 | 2 |
| 5-6 | 22-33 | 111-167 | 3 |
| 7 | 34-38 | 168-195 | 4 |
| 8 i więcej | 39 i więcej | 196 i więcej | 5 |

1. Branża – dodatkowe punkty za branże wskazane, jako kluczowe na danym obszarze:

m. Kraków – Sekcja PKD: O Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (PKD - działy 84)

TAK – 2 pkt NIE – 0 pkt

**Łączna liczba dodatkowych punktów premiujących:** …………………….

**WYPEŁNIA ZESPÓŁ KOMISJI KONKURSOWEJ:**

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko osób dokonujących wstępnej oceny:  1.  2.  3. | Podpisy komisji |
| Data wypełnienia: |  |